

**CRITERIOS PARA LA EVALUACIÓN DE EXPERIENCIAS REFERENCIA**

<b>I.- IDENTIFICACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN</b>			
1.1. NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN:		1.2. N° REGISTRO: (asignado por el proyecto)	
1.3. TIPO DE PERSONERÍA JURÍDICA:	1.4. NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN FISCAL:	1.5. FECHA DE CONSTITUCIÓN:	
1.6. DIRECCIÓN PRINCIPAL:		1.7. PAÍS:	
		1.8. CIUDAD:	
		1.9. DEPENDENCIA - ESTADO - MUNICIPIO:	
1.10. TELÉFONO:	1.11. FAX:	1.12. SITIO WEB:	
		1.13. CORREO ELECTRÓNICO:	
1.14. OTRA DIRECCIÓN:		1.15. PAÍS:	
		1.16. CIUDAD:	
		1.17. DEPENDENCIA- ESTADO - MUNICIPIO:	
1.18. TELEFONO- COLOCAR CÓDIGO DE AREA:	1.19. FAX:	1.20. CORREO ELECTRÓNICO:	

<b>II.- DATOS BÁSICOS DE LA EXPERIENCIA</b>			
2.1. OBJETO SOCIAL:			
2.2. PRINCIPALES ACTIVIDADES QUE DESARROLLA LA ORGANIZACIÓN:			
2.3. BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN Y SU FUNCIONAMIENTO			
En caso de ser necesario use hoja complementaria.			
2.4. REPRESENTACIÓN LEGAL:		2.5. NOMBRE DE OTRAS PERSONAS CONTACTO:	
2.6. TELÉFONO:	2.7. FAX:	2.8. TELÉFONO:	2.9. FAX:
2.10. CORREO ELECTRÓNICO		2.11. CORREO ELECTRÓNICO	2.12. CORREO ELECTRÓNICO

**CRITERIOS PARA LA EVALUACIÓN DE EXPERIENCIAS REFERENCIA**

III.- CRITERIOS CUANTITATIVOS			
3.1 TRAYECTORIA DE LA EXPERIENCIA			
3.1.1. AÑOS DE FUNCIONAMIENTO			
<input type="checkbox"/>	Más de 10 años		
<input type="checkbox"/>	Entre 6 y 10 años		
<input type="checkbox"/>	Entre 3 y 6 años		
<input type="checkbox"/>	Menos de tres años		
3.2 IMPACTO EN GRUPOS HUMANOS			
3.2.1. NÚMERO DE ASOCIADOS		3.2.2. NÚMERO DE TRABAJADORES ASOCIADOS	
<input type="checkbox"/>	Más de 20.000	<input type="checkbox"/>	Más de 200
<input type="checkbox"/>	Entre 10.000 y 20.000	<input type="checkbox"/>	Entre 100 y 200
<input type="checkbox"/>	Entre 5.000 y 10.000	<input type="checkbox"/>	Entre 50 y 100
<input type="checkbox"/>	Entre 1.000 y 5.000	<input type="checkbox"/>	Menos de 50
<input type="checkbox"/>	Menos de 1.000	<input type="checkbox"/>	
3.2.3. NÚMERO DE BENEFICIARIOS DE SUS SERVICIOS		3.2.4 NÚMERO DE TRABAJADORES DEPENDIENTE	
<input type="checkbox"/>	Más de 50.000	<input type="checkbox"/>	Menos de 10
<input type="checkbox"/>	Entre 10.000 y 50.000	<input type="checkbox"/>	Entre 10 y 50
<input type="checkbox"/>	Entre 5.000 y 10.000	<input type="checkbox"/>	Entre 50 y 100
<input type="checkbox"/>	Entre 1.000 y 5.000	<input type="checkbox"/>	Entre 100 y 200
<input type="checkbox"/>	Menos de 1.000	<input type="checkbox"/>	Más de 200
3.3 DESARROLLO ECONÓMICO			
3.3.1. VOLUMEN DE OPERACIONES		3.3.2. PORCENTAJE EN RELACIÓN CON LA ACTIVIDAD ECONÓMICA EN EL SECTOR EN EL SE DESENVUELVE	
<input type="checkbox"/>	Más de 100 millones de dólares anuales	<input type="checkbox"/>	Más de 10%
<input type="checkbox"/>	Entre 50 y 100 millones de dólares anuales	<input type="checkbox"/>	Entre 5% y 10%
<input type="checkbox"/>	Entre 10 y 50 millones de dólares al año	<input type="checkbox"/>	Entre 1% y 5%
<input type="checkbox"/>	Entre 1 y 10 millones de dólares al año	<input type="checkbox"/>	Menos del 1%
<input type="checkbox"/>	Menos de 1 millón de dólares al año	<input type="checkbox"/>	
3.4 PROCESOS EDUCATIVOS			
3.4.1. ACTIVIDAD EDUCATIVA PERMANENTE (en el último año)		3.4.2. ACTIVIDAD EDUCATIVA (en el último año)	
<input type="checkbox"/>	Más del 50% de los asociados participaron en procesos de evaluación del funcionamiento de la organización	<input type="checkbox"/>	Más del 50% de los asociados participaron en jornadas y/o talleres
<input type="checkbox"/>	Entre el 20% y el 50% participaron	<input type="checkbox"/>	Entre el 20% y el 50% participaron
<input type="checkbox"/>	Entre el 10% y el 20% participaron	<input type="checkbox"/>	Entre el 10% y el 20% participaron
<input type="checkbox"/>	Menos del 10% participaron	<input type="checkbox"/>	Menos del 10% participaron

**CRITERIOS PARA LA EVALUACIÓN DE EXPERIENCIAS REFERENCIA**

3.4.3. TRAYECTORIA DE LA ORGANIZACIÓN EN INTERCAMBIOS Y EN COMPARTIR SU EXPERIENCIA (en el último año)			
<input type="checkbox"/>	Participó en más de 5 intercambio de experiencias con otras organizaciones		
<input type="checkbox"/>	Entre 1 y 4		
<input type="checkbox"/>	No realizó intercambios		
<b>3.5 COMPROMISO</b>			
3.5.1. CON EQUIDAD DE GENERO		3.5.2. CON UNA RELACIÓN ARMÓNICA CON EL AMBIENTE	
<input type="checkbox"/>	La diferencia en los porcentajes de participación de hombres y mujeres no superior al 10% en la organización	<input type="checkbox"/>	Que hayan formulado más de 3 políticas de conservación del ambiente
<input type="checkbox"/>	La diferencia en los porcentaje de hombres y mujeres no superior al 20% en la organización	<input type="checkbox"/>	Que hayan formulado más de 1 política de conservación del ambiente
<input type="checkbox"/>	La diferencia en los porcentaje de hombres y mujeres superior al 20% en la organización	<input type="checkbox"/>	Que no hayan formulado políticas de conservación del ambiente
3.5.3. CON LA INTERCOOPERACIÓN		3.5.4. CON MINORIAS ÉTNICAS	
<input type="checkbox"/>	Participación en dos o mas redes sociales para la integración y la cooperación	<input type="checkbox"/>	Participación superior al 50 % de minorías étnicas en la organización
<input type="checkbox"/>	Participación en menos de dos redes sociales para la integración y la cooperación	<input type="checkbox"/>	Participación superior al 30 % de minorías étnicas en la organización
<input type="checkbox"/>	No participa de redes sociales para la integración y la cooperación	<input type="checkbox"/>	Participación superior al 10 % de minorías étnicas en la organización
3.5.5. CON LA JUVENTUD		3.5.6. CON DISCAPACITADOS	
<input type="checkbox"/>	Participación superior al 50 % de jóvenes en la organización	<input type="checkbox"/>	Participación superior al 10 % de discapacitados en la organización
<input type="checkbox"/>	Participación entre el 30 % y 50 % de jóvenes en la organización	<input type="checkbox"/>	Participación entre el 5 % y el 10% de discapacitados en la organización
<input type="checkbox"/>	Participación superior al 10 % de jóvenes en la organización	<input type="checkbox"/>	Participación inferior al 5 % de discapacitados en la organización
<input type="checkbox"/>	No hay participación de jóvenes en la organización	<input type="checkbox"/>	No hay participación de discapacitados en la organización

**CRITERIOS PARA LA EVALUACIÓN DE EXPERIENCIAS REFERENCIA**

<b>VI CRITERIOS CUALITATIVOS</b>										
<b>4.1 CALIDAD DE LA GESTIÓN PARTICIPATIVA</b>										
4.1.1. Participación de los asociados en la gestión	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.1.2. Calidad del trabajo en equipo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.1.3. Participación e integración de la comunidad entorno	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.1.4. Participación de los trabajadores asociados	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.1.5. Diseño organizativo evaluado entre los polos jerarquización y horizontalidad	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.1.6. Calidad de los procesos de toma de decisiones	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>4.2 COMPROMISO DE LA ORGANIZACIÓN CON PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN DE UNA NUEVA SOCIEDAD SOLIDARIA Y COOPERATIVA</b>										
4.2.1. Visión de compromiso con opciones de solidaridad en el país en dónde se desarrolla la experiencia	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.2.2. Importancia de la construcción colectiva de esa visión con asociados y la comunidad	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>4.3 CALIDAD DE LOS PROCESOS EDUCATIVOS ENTRE LOS ASOCIADOS</b>										
4.3.1. Calidad de los procesos formativos	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.3.2. Calidad de los procesos educativos vivenciales	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>4.4 CAPACIDAD Y CALIDAD DE LA ORGANIZACIÓN PARA COMPARTIR CON TERCEROS</b>										
4.4.1. Experiencia en la atención y relación con otras organizaciones que se hayan interesado en conocer su experiencia	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>4.5 DESARROLLO DE LOS VALORES SOLIDARIOS Y/O COOPERATIVOS</b>										
4.5.1. Calidad de la convivencia solidaria	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.5.2. Identidad y pertenencia	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.5.3. Compromiso	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.5.4. Gestión ética	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>4.6 RELACIONES DE GÉNERO</b>										
4.6.1. Calidad de la acción familiar conjunta en el desarrollo de la organización	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

**CRITERIOS PARA LA EVALUACIÓN DE EXPERIENCIAS REFERENCIA**

<b>4.7 COMPROMISO CON LA ARMONÍA CON EL AMBIENTE</b>										
4.7.1. Acciones que evidencian compromiso de armonía con el ambiente	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>4.8 CAPACIDAD DE SISTEMATIZACIÓN DE SU PROPIA EXPERIENCIA</b>										
4.8.1. Calidad de los documentos y otras formas de expresión de la sistematización de su propia experiencia	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>4.9 COMPROMISO CON LA JUVENTUD</b>										
4.9.1. Calidad protagónica de los jóvenes en los procesos de la organización	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>4.10 COMPROMISO ÉTNICO</b>										
4.10.1. Calidad de la integración de los diferentes grupos y minorías étnias en los procesos de la organización	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>4.11 COMPROMISO CON DISCAPACITADOS</b>										
4.10.1. Calidad de la integración de discapacitados en los procesos de la organización	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>4.12 COMPROMISO CON LA INTERCOOPERACIÓN</b>										
4.10.1. Calidad de las relaciones de cooperación e integración con organizaciones del sector solidario y la comunidad.	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

**CRITERIOS PARA LA EVALUACIÓN DE EXPERIENCIAS REFERENCIA**

HOJA COMPLEMENTARIA PARA DESARROLLO DE PUNTOS ANTERIORES
Punto _____
Punto _____