



La guía que se presenta quiere ayudar a todos los asociados que están en proceso de elaboración o revisión de sus estatutos, como también a las personas o entidades que apoyan en su elaboración y a aquellos que les corresponde verificar que los estatutos contengan todas las pautas establecidas en las disposiciones legales vigentes.

Esta guía no pretende indicar contenidos. Sólo la verificación de que los temas que establecen las disposiciones legales están tratados. Nuestra Ley Especial de Asociaciones Cooperativas aprobada en el años 2001, con un profundo concepto de Poder Popular, de autorregulación y en coherencia con la democracia participativa y protagónica, remite a los estatutos el acuerdo básico de los asociados y los temas más profundos del acuerdo cooperativo, como son las formas de organización y las normas del trabajo asociado, entre otros. Sin embargo, las disposiciones legales sí indican los temas a tratar.

Esta guía sólo pretende apoyar en la verificación de que todos los temas están tratados en el estatuto. Sugerimos marcar con alguna señal de cumplimiento, en la casilla al lado derecho de cada concepto.

Si el grupo necesita reflexiones y criterios para elaborar sus estatutos recomendamos revisar nuestra “Herramienta para facilitar procesos participativos para la elaboración de estatutos de cooperativas” disponible en nuestro sitio Web www.gestionparticipativa.coop en el submenú “Caja de Herramientas”, “legales”.

COOPERATIVA	
FECHA	

DENOMINACION, DURACION Y DOMICILIO



1. Denominación	
2. Duración	
3. Domicilio	
4. Lugares en dónde podrá desarrollar su actividad	

OBJETO SOCIAL



5. Objeto general de la cooperativa	
6. Objetivos específicos. Actividades económicas y sociales a desarrollar	

REGIMEN DE RESPONSABILIDAD



7. Tipo de régimen que se adopta	
8. Su alcance	

**CONDICIONES DE INGRESO DE LOS ASOCIADOS. SUS DERECHOS Y OBLIGACIONES.
PÉRDIDA DEL CARÁCTER DE ASOCIADO. SUSPENSIONES Y EXCLUSIONES**



9. Condiciones para ser asociado.	
10. Condiciones para la asociación de personas jurídicas sin fines de lucro.	
11. Condiciones para la asociación de adolescentes.	
12. Derechos y obligaciones de los asociados	
13. Suspensiones y exclusiones de asociados	
14. Causas para las suspensiones y procedimientos para realizarla (ver régimen disciplinario)	
15. Las condiciones y modalidades para los asociados cuando exista imposibilidad de que puedan continuar trabajando	
16. Instancia ante la cual se manifiesta la voluntad de adhesión o asociación a la cooperativa	
17. Causas por la que se da la pérdida de la condición de asociado.	
18. Criterios y procedimientos generales para la verificación objetiva de las condiciones de pérdida del carácter de asociado.	
19. Condiciones para los reintegros en caso de pérdida de la condición de asociados.	

FORMAS DE ORGANIZACIÓN DE LA COOPERATIVA Y NORMAS PARA SU FUNCIONAMIENTO, COORDINACIÓN Y CONTROL. ATRIBUCIONES RESERVADAS A LA REUNIÓN GENERAL DE ASOCIADOS O ASAMBLEA. REGLAMENTOS INTERNOS Y COMPETENCIA PARA DICTARLOS.



20. La Reunión General de asociados o Asamblea.	
21. Atribuciones reservadas a ellas.	
22. Modalidades para realizarlas.	
23. Convocatorias. Quórum.	
24. Instancias. Si se considera que deben establecerse, cuáles indicaremos en el estatuto. Cuáles serían los procedimientos para constituir las; también, si es el caso, convocatoria, quórum y duración de los integrantes.	
25. Formas de representación en las asambleas.	
26. Porcentaje de asociados para convocar la asamblea en caso de no realizarse la convocatoria según las normas estatutarias	

LAS NORMAS PARA ESTABLECER LA REPRESENTACIÓN LEGAL JUDICIAL Y EXTRAJUDICIAL



27. Manera de establecer la representación legal	
28. Límites de la representación	

MODALIDADES DE TOMA DE DECISIONES



29. Formas democráticas para tomar decisiones.	
30. Si se opta por el consenso, cuáles serían las regulaciones que corresponderían.	
31. Si se opta por mecanismos de votación, cuáles serían las regulaciones.	

FORMAS DE ORGANIZACIÓN Y NORMAS CON RELACIÓN AL TRABAJO EN LA COOPERATIVA



32. Normas generales del trabajo.	
33. Normas disciplinarias	
34. Formas de organización del trabajo.	
35. Régimen de anticipos societarios y de compensaciones.	
36. Formas de participación	
37. Características y normas de la seguridad social en la cooperativa.	

**FORMAS Y MANERAS DE DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD EDUCATIVA.
FUNCIONAMIENTO DE LA INSTANCIA CON RESPONSABILIDAD ESPECIAL EN LO
EDUCATIVO**



38. Nuestro concepto de educación.	
39. Formas y maneras de desarrollarlo.	
40. Instancia responsable de la coordinación educativa.	

**RÉGIMEN ECONÓMICO: ORGANIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA,
MECANISMOS DE CAPITALIZACIÓN Y MODALIDADES DE INSTRUMENTOS DE
APORTACIÓN. APORTACIONES MÍNIMAS POR ASOCIADO; DISTRIBUCIÓN DE LOS
EXCEDENTES Y NORMAS PARA LA FORMACIÓN DE RESERVAS Y FONDOS
PERMANENTES. EJERCICIO ECONÓMICO**



41. Organización de la actividad económica.	
42. Mecanismos de capitalización.	
43. Aportaciones y sus normas. Interés o no para algún tipo de aportaciones	
44. Aportes mínimos para ser asociado. Forma y plazos para cancelarlos.	
45. Criterios y normas para la distribución de excedentes.	
46. Normas para la formación de reservas.	
47. Definición del ejercicio económico.	
48. Mecanismos para garantizar que los asociados y el sector cooperativo cuenten con información oportuna y adecuada.	

49. Capital o patrimonio mínimo de la cooperativa.	
--	--

NORMAS SOBRE LA INTEGRACIÓN COOPERATIVA



50. Normas para los procesos de integración en la cooperativa, en el movimiento cooperativo y la Economía Social	
51. Normas y criterios de integración con la comunidad.	

PROCEDIMIENTOS PARA LA REFORMA DEL ESTATUTO



52. Procedimientos para realizar reformas estatutarias	
53. Porcentaje mínimo de aprobación de los presentes para considerar válida la decisión de modificación estatutaria.	
54. Quórum de la asamblea o reunión general de asociados que trate el tema.	

PROCEDIMIENTO PARA LA TRANSFORMACIÓN, FUSIÓN, ESCISIÓN, SEGREGACIÓN, DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN



55. Procedimientos para realizar transformaciones, incorporaciones, fusiones, escisiones, segregaciones.	
56. Porcentaje mínimo de aprobación de los presentes para considerar válida la decisión sobre estos temas.	
57. Quórum de la asamblea o reunión general de asociados que toque el tema.	

NORMAS SOBRE EL RÉGIMEN DISCIPLINARIO



58. Formas de desarrollo de los procesos disciplinarios en forma autogestionaria.	
59. Instancia con responsabilidad para coordinar y aplicar las disposiciones del estatuto y el o los reglamentos.	
60. Causas y procedimientos para las exclusiones o suspensiones	